

от Работодателя Заведующий МБДОУ Пестречинский детский сад «Каенкай»  Н.А. Матросова «1» апреля 2025 года	от Трудового Коллектива Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Пестречинский детский сад «Каенкай»  Л.Р. Даминова «1» апреля 2025 года
---	--

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору между Работодателем и Работниками
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Пестречинский детский сад «Каенкай»
Пестречинского муниципального района Республики Татарстан заключенного на
период с 2024-2027 гг.

Регистрационный номер
№ 26 от 04.06.2024года

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения Пестречинского района»

Регистрационный № 47 от «01» 04 2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) 
(должность, ф.и.о. и подпись)



с.Пестрецы – 2025г.

Юридический адрес: 422770, с.Пестрецы, ул.Казанская д. 7а.

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору на 2024 – 2027 г.г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Пестречинский детский сад «Каенкай» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Пестречинский детский сад «Каенкай» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан (МБДОУ Пестречинский детский сад «Каенкай»), именуемое далее «Работодатель», в лице заведующей Матросовой Натальи Александровны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Даминовой Лейсан Рамисовны, в целях улучшения условий труда работников, на основании Федерального закона от 22.04.2024 №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» Федерального закона от 08.08.2024 №268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 4.2. раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем и изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.».
2. Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору вступает в силу с момента подписания его сторонами.
Действие пункта 1, Дополнительного соглашения №1 к коллективному договору распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2025 года.

от «Работодателя»
Заведующая
МБДОУ Пестречинский детский сад

«Каенкай»
Н.А. Матросова
«1» апреля 2025 года



от «Трудового Коллектива»
Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ Пестречинский детский сад «Каенкай»
Л.Р. Даминова

«1» апреля 2025 года

цифрами _____) ЛИСГДВ
прописью *два*

gabecronus

Mr. H. A. Washburn

2025

